 PERSEUS	COMPAÑÍA PETROLERA PERSEUS S.A. DE C.V.
	REPORTE A RECOMENDACIONES SENER/DGISOS TAJÓN Julio 2018

Antecedente


La Dirección de General de Impacto Social y Ocupación Superficial de la Secretaría de Energía (DGISOS), a través de su Dirección de Evaluación de Impacto Social, con base en los artículos 118 y 121 de la Ley de Hidrocarburos, el 81 del Reglamento de la Ley de Hidrocarburos, los elementos esenciales que se desprenden de la Ley y Reglamentos referidos, y los criterios de coherencia, consistencia, fiabilidad, comprensibilidad, razonamiento y método, rigurosidad e integración, emitió el **25 de mayo de 2017**, con fundamento en el artículo 38 del Reglamento Interior de DGISOS, el ***Dictamen Técnico de la Evaluación de Impacto Social*** para el ***área contractual número 23 Tajón, contrato CNH-R01-L03-A23/2015***, presentado por el promovente Perseus Tajón S.A. de C.V.

Al respecto, para que Perseus informe del cumplimiento a lo indicado en el Dictamen Técnico, de manera puntual se debe acatar lo que se estipula en la Sección 2: Elementos de valoración para el Resolutivo, apartado 18 de la consideración 13. Sobre las Medidas de Prevención y Mitigación y Planes de Gestión Social (pag. 35), que a la letra dice:

Sobre los avances y cumplimiento del Plan de Gestión Social, se recomienda al Promovente que elabore informes sobre los avances en la implementación del Plan de Gestión Social, considerando las recomendaciones realizadas en el presente Dictamen Técnico. Los mencionados informes sobre los avances de implementación del Plan de Gestión Social deberán elaborarse de forma anual a lo largo de todo el ciclo de vida del Proyecto. El Promovente deberá hacer públicos los informes a través de medios impresos y/o electrónicos que aseguren su correcta difusión.

Así también, deberá tomarse en cuenta que en los artículos 33 fracción XXI, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, y 38, fracción XIX, del Reglamento Interior de la Secretaría de Energía, la DGISOS podrá requerir informes de seguimiento a la implementación de los elementos antes señalados a lo largo de la vida útil del Proyecto.

1) La transcripción de las *recomendaciones* de DGISOS son textuales

 PERSEUS	COMPAÑÍA PETROLERA PERSEUS S.A. DE C.V.
	REPORTE A RECOMENDACIONES SENER/DGISOS TAJÓN Julio 2018

Conclusiones y recomendaciones del Dictamen Técnico

En la Sección 2: Elementos de valoración para el Resolutivo, del Dictamen Técnico del Área Contractual 23, Tajón, se establecen las conclusiones y recomendaciones sugeridas al Promovente, sobre las cuales deberá dar cuenta Perseus en los plazos establecidos o a requerimiento de las autoridades. Para el efecto, son 15 las conclusiones y recomendaciones emitidas que abarcan los diferentes apartados contenidos en la Evaluación de Impacto Social y el Plan de Gestión Social presentado por Perseus para Tajón, cuya revisión y análisis se describe en la Sección 1 del correspondiente Dictamen Técnico.

Los avances de Perseus sobre las recomendaciones de DGISOS son los siguientes:

Recomendaciones de DGISOS	Avances
<ul style="list-style-type: none"> Esta Dirección General identificó la presencia de carreteras, caminos y cuerpos de agua dentro del Área Contractual 23 “Campo Tajón”. Al respecto, esta Dirección General recomienda al Promovente, considerar dichos elementos del entorno, que pueden tener una dimensión socio-ambiental y socio-económica que podría tener un cambio o consecuencia por el desarrollo del Proyecto. 	<p>En el área de operación actual, en coordinación con los departamentos operativos, ambientales y de asuntos externos se han revisado las características sociales y ambientales, para tomar las medidas preventivas o de modificación al Proyecto, con el fin de que no se tengan impactos negativos en el entorno.</p> <p>Al efecto se cuenta con:</p> <ul style="list-style-type: none"> Caracterización del entorno socioambiental. Identificación de posibles impactos ambientales o sociales. Proyección para la eventual contratación de mano de obra local.
<ul style="list-style-type: none"> Esta Dirección General identificó la presencia de cuatro ejidos dentro del Área Núcleo del Proyecto. Estos ejidos son Las Flores, Las Flores y Limón. Unión y, Paraíso y Quintín Arauz Al respecto, se recomienda al Promovente llevar a cabo una negociación transparente para la ocupación superficial, en estricto apego a la normatividad aplicable y que genere un impacto positivo para quienes hoy son dueños de la tierra. 	<ul style="list-style-type: none"> Las actividades actuales son efectuadas en terrenos propiedad de Perseus y de propiedad privada, con estos últimos se tienen contratos de ocupación superficial o renta. No se tienen proyectados trabajos en ejidos en el mediano plazo.

1) La transcripción de las *recomendaciones* de DGISOS son textuales

Recomendaciones de DGISOS	Comentarios y avances de Perseus
<ul style="list-style-type: none"> El Promovente no identifica posibles impactos asociados a la ocupación superficial. En este sentido, esta Dirección General recomienda al Promovente, incluir en la identificación de posibles impactos sociales aquellos que puedan estar asociados con la ocupación superficial, y que puedan tener una posible afectación en actividades como agricultura y pastoreo, entre otras, que desarrolla la población que se encuentra en las localidades identificadas dentro del Área de Influencia del Proyecto. Esta Dirección General identificó la presencia de carreteras, caminos y cuerpos de agua dentro del Área Contractual 23 “Campo Tajón”. Al respecto, esta Dirección General recomienda al Promovente considerar los posibles impactos sociales asociados a la interacción que tendrán cada una de las actividades desarrolladas dentro del Área Contractual con las carreteras, caminos y cuerpos de agua identificados. En este sentido, considera relevante mencionar que el Área de Influencia del Proyecto ha sido previamente afectada, pues se han venido desarrollando actividades de exploración y extracción de hidrocarburos en la misma área. Al respecto, se recomienda al Promovente incluir un apartado de posibles impactos sociales acumulados. 	<ul style="list-style-type: none"> Se cuenta con un prontuario de recomendaciones preventivas para trabajar en comunidades o propiedad privada, que se entrega a los proveedores y contratistas. Para el caso de carreteras y caminos, se cuenta con un mapa de tránsito preventivo en caminos comunitarios, en el que se identifican los centros de convivencia comunitaria y se establecen restricciones en horarios de tránsito. En los alrededores de la macropera Tajón, sitio de trabajo actual, no hay cuerpos de agua. El área de Tajón fue abandonada por Pemex, sin embargo, en pláticas con los propietarios y habitantes de la zona, no han referido a Perseus impactos sociales pendientes de parte de Pemex.
<ul style="list-style-type: none"> Sobre las Medidas de Prevención y Mitigación y Planes de Gestión Social se recomienda al Promovente lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> Esta Dirección General recomienda al Promovente, considerar medidas de prevención y mitigación específicas para atender los posibles impactos sociales generados por la ocupación superficial, de manera particular, aquellos impactos asociados a las posibles actividades de agricultura y pastoreo que desarrolla la población que se encuentra en las localidades identificadas dentro del Área de Influencia Directa del Proyecto. 	<ul style="list-style-type: none"> Se cuenta con un prontuario de recomendaciones preventivas para trabajar en comunidades o propiedad privada, que se entrega a los proveedores y contratistas.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Se recomienda al Promovente definir los recursos humanos y financieros con los que se llevarán a cabo las medidas de prevención y mitigación de los posibles impactos sociales negativos identificados, así como las medidas de ampliación de los posibles impactos sociales positivos identificados. • El Promovente señala que el Plan de Gestión Social que implementará durante el desarrollo del Proyecto, considera el diseño, construcción y operación de un Centro de Desarrollo Comunitario (CDC), así como la implementación de un plan de Monitoreo y un Plan de Trabajo. • Respecto a la estrategia de comunicación con la comunidad, el Promovente describe las acciones que se realizarán para su implementación, sin embargo, esta Dirección General recomienda al Promovente, diseñar estrategias para brindar información acerca de los posibles impactos sociales acumulados. • Respecto a las medidas de inversión social que el Promovente implementará, se recomienda revisar la propuesta de inversión social presentada, con objeto de verificar que estas acciones son coherentes con las políticas de responsabilidad social y de derechos humanos de la empresa. • El Promovente presenta una estrategia general de seguimiento y monitoreo de la implementación del Plan de Gestión Social. Sin embargo, se recomienda al Promovente establecer una estrategia que le permita documentar todas las acciones y prácticas que se lleven a cabo en el marco del Plan de Gestión Social del Proyecto. | <ul style="list-style-type: none"> • Para el caso de los recursos humanos, se cuenta con la plantilla necesaria considerando el nivel de actividad operativa en el Proyecto petrolero. • Se tiene un proyecto financiero para llevar a cabo las medidas de atención de impactos sociales (negativos y positivos), pendiente de implementar. • Se tiene identificado con la comunidad, un espacio para rehabilitar y ocupar como centro de desarrollo comunitario (pendiente de implementar). • Se han efectuado pláticas con autoridades municipales y comunitarias. • Antes de realizar actividades operativas, previamente se informa a los grupos de interés. • Se cuenta con un proyecto financiero para atender las acciones del Plan de Gestión Social y de la Evaluación de Impacto Social (pendiente de implementar). • Las políticas corporativas de responsabilidad social y derechos humanos están elaboradas y en proceso de revisión/autorización. • El Plan de Gestión Social está pendiente de implementar y, por tanto, las acciones derivadas del mismo. |
|--|---|

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Esta Dirección General recomienda al Promovente, elaborar e implementar medidas de prevención específicas, para proteger en la medida de lo posible la salud de los habitantes y trabajadores, que se ubican dentro del Área de Influencia del Proyecto, atendiendo la normatividad aplicable en materia de Seguridad Industrial y Salud. • Esta Dirección General recomienda al Promovente, diseñar medidas prevención y mitigación para los posibles impactos sociales asociados a la interacción que tendrán cada una de las actividades desarrolladas dentro del Área Contractual con las carreteras, caminos y cuerpos de agua identificados dentro del área de influencia del Proyecto. • Se recomienda al Promovente diseñar e implementar una estrategia y/o plan de abandono, cierre o desmantelamiento, que incluya las medidas de carácter social que el Promovente implementará al término de la operación del Proyecto. • Se recomienda al Promovente incluir medidas de prevención y mitigación específicas, para atender aquellos posibles impactos sociales derivados de los impactos a la salud generados por las actividades a desarrollar propias del Proyecto. • Se recomienda al Promovente, que considere una efectiva participación de los actores locales identificados para realizar la implementación de las acciones y estrategias propuestas dentro del Plan de Gestión Social, y en caso de requerirlo, realizar los ajustes necesarios para garantizar una adecuada gestión social del Proyecto. | <ul style="list-style-type: none"> • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA. • Para el caso de carreteras y caminos, se cuenta con un mapa de tránsito preventivo en caminos comunitarios, en el que se identifican los centros de convivencia comunitaria y se establecen restricciones en horarios de tránsito. • En los alrededores de la macropera Tajón, sitio de trabajo actual, no hay cuerpos de agua. • El proyecto de Tajón se encuentra en la etapa de Evaluación, por lo cual aún no se elabora una estrategia de abandono. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA. • Se tiene proyectado un taller de participación comunitaria con los grupos de interés del área (pendiente de implementar). |
|--|---|

- En todos los planes que integran el Plan de Gestión Social, es recomendable que el Promovente incorpore una perspectiva de género, para evitar que sus acciones amplíen brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Se recomienda que en la definición e implementación final de acciones de este Plan de Gestión se atienda la legislación y normativa mexicanas en materia de género, así como los programas que de ellas derivan.
- Se recomienda al Promovente incluir medidas de prevención y mitigación para atender aquellos posibles impactos sociales acumulados, generados por las acciones realizadas previo a su llegada al Área Contractual.
- Se recomienda al Promovente incluir un enfoque de derechos humanos y una perspectiva de género en su Plan de Gestión Social, en especial respecto al abordaje de los siguientes temas: Trabajo sexual, violencia sexual, enfermedades de transmisión sexual, y consumo de alcohol y drogas.
- Se recomienda al promovente que incorpore en el Plan de Gestión las Políticas de sustentabilidad y derechos humanos de las empresas que conforman el consorcio adjudicado, para que exista claridad respecto de los principios y directrices y ejes que regirán sus actividades. En particular, se recomienda al Promovente incorporar en el Plan de Gestión Social estándares internacionales como los *“Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos”*, aprobados por el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

- Se tiene proyectado un taller de participación comunitaria con los grupos de interés del área, en el cual se contempla la asistencia de mujeres y hombres de las comunidades (pendiente de implementar).
- En la política corporativa de derechos humanos se prevé la equidad e igualdad de género (elaborada y en proceso de revisión/autorización).
- El área de Tajón fue abandonada por Pemex, sin embargo, en pláticas con los propietarios y habitantes de la zona, no han referido a Perseus impactos sociales pendientes de parte de Pemex.
- En la política corporativa de derechos humanos se prevé la equidad e igualdad de género (elaborada y en proceso de revisión/autorización).
- En las políticas corporativas de derechos humanos y la de sustentabilidad se contemplan las directrices de la ONU en la materia (elaboradas y en proceso de revisión/autorización).

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Se recomienda al Promovente que en la actualización y fortalecimiento de su Plan de Gestión Social, incorporen prácticas internacionales orientadas por organizaciones internacionales como OCDE y IPIECA: 1) Mejores prácticas establecidas en el documento <i>“Mecanismos de Reclamaciones de la comunidad en el sector petróleo y gas. Manual para la aplicación de mecanismos de reclamación y el diseño de marcos corporativos”</i>, 2) Mejores prácticas establecidas en el documento <i>“Mejora de desempeño social y ambiental”</i>, 3) Mejores prácticas establecidas en el documento <i>“Integración de los derechos humanos en las evaluaciones de impacto ambiental, social y de salud. Guía práctica para el sector petróleo y gas”</i>, 4) Mejores prácticas establecidas en el documento <i>“Proceso de debida diligencia en derechos humanos”</i>; y mejores prácticas establecidas en el documento <i>“por una inversión social exitosa y sostenible”</i>. Sobre los avances y cumplimiento del Plan de Gestión Social, se recomienda al Promovente que elabore informes sobre los avances en la implementación del Plan de Gestión Social, considerando las recomendaciones realizadas en el presente Dictamen Técnico. Los mencionados informes sobre los avances de implementación del Plan de Gestión Social deberán elaborarse de forma anual a lo largo de todo el ciclo de vida del Proyecto. El Promovente deberá hacer públicos los informes a través de medios impresos y/o electrónicos que aseguren su correcta difusión. Respecto del “Plan de Monitoreo” del Plan de Gestión Social, se recomienda al Promovente incluir indicadores que permitan evaluar la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque participativo en la implementación de cada una de las estrategias, medidas y acciones dentro del Plan de Gestión Social. | <ul style="list-style-type: none"> Las prácticas recomendadas por la IPIECA y OCDE están integradas en el cuerpo de 2 políticas y 6 procedimientos referentes a asuntos comunitarios (en proceso de revisión y autorización). De manera trimestral se elaborarán informes internos de avances y anualmente se presentará reporte conforme a la recomendación de SENER. Se llevará registro e indicadores del cumplimiento en la perspectiva de género y enfoque participativo durante el Plan de Gestión Social, que se estarán reflejando en los reportes anuales. |
|---|--|

- Esta Dirección General considera que independientemente del grado de importancia/significación de los potenciales impactos identificados, el Promovente deberá emprender además de las medidas y acciones señaladas en la EvIS, las siguientes medidas de mitigación, con el objeto de garantizar que los impactos residuales sean bajos o insignificantes, y de esta forma se asegure que el grado de cambio debido a la ocurrencia de impactos negativos sea mínima para la población que se encuentre dentro del área de influencia directa. Las medidas adicionales que el Promovente deberá de implementar, son las siguientes:

- Se recomienda al Promovente que la estrategia de comunicación con la comunidad contemple acciones específicas con las distintas localidades ubicadas dentro del área núcleo o el área de influencia directa, previas al inicio de cada una de las distintas actividades descritas durante la etapa de Exploración y Desarrollo.
- Garantizar durante todas las fases del Proyecto, el libre y seguro tránsito en las vías de comunicación aledañas al área núcleo, incluyendo, en su caso, las diseñadas específicamente para peatones.
- Garantizar que en la operación del área contractual, se cumpla con la normatividad aplicable en materia de señalamientos para las actividades de exploración y extracción de Hidrocarburos, con el objeto de que exista la información suficiente que ayude a evitar la ocurrencia de eventos no planificados, y en caso de una contingencia conocer los procedimientos de seguridad a seguir. En este sentido, toda la información referente a procedimientos de seguridad, atención de accidentes y eventos no planificados, deberá ser incluida dentro de la estrategia de comunicación con la comunidad.

- Perseus está actualmente en la etapa de Evaluación, no obstante, se mantiene comunicación constante con los grupos de interés previo a cada una de las actividades que pudieran implicar algún impacto en la comunidad, positivo o negativo
- En el mantenimiento de los 3 puentes ubicados en el acceso principal a la macropera Tajón, se interrumpió el tránsito por las vías de comunicación. Para subsanar dicha situación y con la anuencia de la comunidad, se habilitó un camino alternativo, con arena/grava y colocación de alcantarillas.
- Se atiende conforme a los lineamientos de la ASEA.
- En la parte de comunicación con los grupos de interés se mantiene contacto permanente.
- Cuando esté instalado el Centro de Desarrollo Comunitario se tendrá un módulo de atención.

- Respecto al posible incremento de población por la posible llegada de trabajadores, el Promoviente deberá en primera instancia buscar satisfacer las necesidades laborales con habitantes del área de influencia o áreas colindantes. Para esto, deberá planificar programas de capacitación y formación con el objeto de generar capacidades en la población que se encuentra cercana al Proyecto.
- En caso de requerir contratación de mano de obra local, se deberá informar a los postulantes de las necesidades reales del personal solicitado, las condiciones laborales, así como la duración del Proyecto, a fin de generar un adecuado manejo de expectativas.
- El Promoviente deberá garantizar dentro del proceso de selección del personal, los principios de transparencia y equidad de género de acuerdo a sus políticas y lineamientos internos. Además de asegurar la no discriminación e igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo de acuerdo al Código de Ética del Promoviente y la legislación aplicable en la materia.
- Respetar los derechos de los titulares de bienes y derechos de los predios, que son necesarios para el desarrollo de las actividades vinculadas con el Proyecto. El Promoviente, deberá identificar anticipadamente, riesgos potenciales de la ocupación superficial.

- Pendiente de implementar.
- La ocupación de la mano de obra local se efectúa conforme a las recomendaciones de la SENER, los lineamientos laborales y las políticas de la empresa.
- En coordinación con los grupos de interés del área, desde agosto del 2017 ha sido permanente la presencia de trabajadores locales, acorde con los requerimientos operativos.
- De acuerdo a la política de recursos humanos de reclutamiento y selección de personal garantizar la igualdad de oportunidades para todos en el proceso de selección de personal, sin discriminar por edad, raza, color, credo, origen étnico, religión, nacionalidad, estado civil, sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, discapacidad, asociación, o cualquier otra característica no permitida por las leyes laborales.
- Los contratos de compraventa u ocupación superficial se efectúan conforme a los lineamientos emitidos por SENER.
- Se cuenta con un prontuario de recomendaciones preventivas para trabajar en comunidades o propiedad privada.

- Dentro de los componentes del Plan de Gestión Social, el Promovente ha propuesto una estrategia de comunicación con la comunidad, el cual se sugiere esté orientado a desarrollar herramientas de información y diálogo, permitiendo establecer nexos de coordinación entre el Promovente, las entidades del Estado, y los diferentes grupos de interés del Proyecto.
- El Plan de Gestión Social propuesto deberá tener como objetivo atender los principios de sostenibilidad y respeto de los derechos humanos de las comunidades y pueblos de la región en la que se pretende desarrollar el proyecto, de conformidad con lo establecido en el artículo 118 de la Ley de Hidrocarburos.

- Pendiente de implementar.
- Actualmente, con los grupos de interés se mantiene contacto permanente.
- Cuando esté instalado el Centro de Desarrollo Comunitario se tendrá un módulo de atención.
- Se cuenta con política de sustentabilidad y procedimiento para atender la inversión social (en proceso de revisión/autorización).