

	COMPAÑÍA PETROLERA PERSEUS S.A. DE C.V.
	<b>REPORTE DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA TAJÓN</b> <b>Julio 2018</b>

## **Antecedente**

Conforme a la Cláusula 18.5 del Contrato de Licencia, el Contratista tendrá la obligación de realizar actividades encaminadas hacia la formación de recursos humanos nacionales, cumpliendo con el Programa, e impartiendo conocimientos tecnológicos aplicados a la exploración y extracción de hidrocarburos en coordinación con instituciones de educación superior, durante el Período de Evaluación, en materia petrolera, de seguridad, ambiental o social.

Perseus establecerá una colaboración dinámica con una institución de educación superior, donde un especialista proporcionado por Perseus interactuará con dicha institución y sus estudiantes, con el objetivo de entablar una relación de beneficio mutuo, garantizando la adopción, innovación, asimilación, investigación y desarrollo de conocimientos y tecnología aplicada a la industria de los hidrocarburos.

Perseus cumplirá con las definiciones establecidas en la Norma Mexicana de Terminología en Gestión de la Tecnología (NMX-GT-001-IMNC-2007) y con los lineamientos de interacción entre Universidad y Empresa, propuestas por Hidalgo et al en su libro "La gestión de la innovación y la tecnología en las organizaciones" del año 2002.

### **a. Aplicación.**

La relación con la institución será establecida mediante un acuerdo de cooperación de amplio alcance, el cual reflejará el valor estratégico de la solución de problemas y el valor de creación tanto para el proveedor y el receptor de la tecnología. Para ello se considerarán varias actividades siendo algunas de ellas, las siguientes:

- Formación
- Entrenamiento
- Capacitación
- Consultoría

1) La transcripción de los compromisos de EVIS, PGS y Transferencia de tecnología son textuales

- Publicaciones
- Colaboración de Investigación y Desarrollo
- Equipo y Herramientas
- Transferencia Contractual de Tecnología

Durante el Periodo de Evaluación, Perseus llevará a cabo el entrenamiento y capacitación de transferencia de tecnología, proveyendo a los estudiantes seleccionados de un especialista, equipos, herramientas e infraestructura, al igual que de lecturas y cursos específicos para reforzar los programas de la escuela; mientras que la institución ofrecerá instalaciones e instructores para actualizar la base de conocimientos de los empleados de Perseus.

El programa de Transferencia de Tecnología de Perseus comprende lo siguiente:

Programa de transferencia de tecnología	Comentarios, avances y evidencias de Perseus
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conferencias Especializadas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Perseus ofrece dos conferencias al año sobre temas de relevancia para la industria petrolera, para complementar el desarrollo de los estudiantes dentro del programa de la escuela, con el objetivo de reforzar los conocimientos obtenidos durante el proceso de educación formal, permitiéndoles el acceso a la experiencia del especialista de Perseus y motivar a los estudiantes a continuar sus estudios.</li> </ul> </li> <li>• <b>Cursos Enfocados</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Perseus ofrece dos cursos extracurriculares al año, con una duración de no más de 40 horas cada uno, para ampliar y complementar el alcance de los programas escolares. Estos cursos se diseñarán en colaboración con la institución, con el fin de maximizar el impacto en los estudiantes.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se cuenta con Convenio general de colaboración entre Perseus y la Universidad Politécnica del Golfo de México, firmado el 6 de marzo de 2018.</li> <li>• Pendiente de implementar acciones.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Programa de Pasantía</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Este programa proveerá a dos estudiantes, por un periodo de seis meses la oportunidad de trabajar con un especialista dentro del marco de trabajo de Perseus. Los beneficiarios del programa recibirán acceso al equipo de Perseus, se integrarán a los flujos de trabajo y serán tutelados por personal de Perseus para garantizar un proceso de transferencia de conocimiento uniforme, permitiendo a los estudiantes obtener experiencia de primera mano de la mejor manera posible.</li> </ul> </li> <li>• <b>Programa de Capacitación y Entrenamiento</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La institución ofrece cuatro cursos al año para empleados de Perseus, con una duración de no más de 40 horas cada uno, para reforzar las habilidades, fortalecer y actualizar los conocimientos de capital humano de Perseus.</li> </ul> </li> <li>• <b>Acciones de investigación y desarrollo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ A través de este programa, ambas instituciones diseñarán y promoverán conjuntamente acciones de investigación y desarrollo en materia petrolera, ambiental y social, que sean de beneficio mutuo o favorezcan a las comunidades del área núcleo.</li> </ul> </li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Supervisión y protección de áreas naturales protegidas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sistemas de supervisión y protección del campo Tajón <ul style="list-style-type: none"> <li>– Inversión asociada a la selección, adaptación e implementación de tecnologías a problemas y condiciones locales</li> <li>– Entrenamiento especializado</li> </ul> </li> <li>○ Mejores prácticas en áreas naturales protegidas <ul style="list-style-type: none"> <li>– Desarrollo de nuevas técnicas ambientales</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	