

 PERSEUS	COMPAÑÍA PETROLERA PERSEUS S.A. DE C.V.
	REPORTE DE EVIS Y PGS TAJÓN Julio 2018

Antecedente

La Dirección de General de Impacto Social y Ocupación Superficial de la Secretaría de Energía (DGISOS), a través de su Dirección de Evaluación de Impacto Social, con base en los artículos 118 y 121 de la Ley de Hidrocarburos, el 81 del Reglamento de la Ley de Hidrocarburos, los elementos esenciales que se desprenden de la Ley y Reglamentos referidos, y los criterios de coherencia, consistencia, fiabilidad, comprensibilidad, razonamiento y método, rigurosidad e integración, emitió el **25 de mayo de 2017**, con fundamento en el artículo 38 del Reglamento Interior de DGISOS, el ***Dictamen Técnico de la Evaluación de Impacto Social*** para el **área contractual número 23 Tajón, contrato CNH-R01-L03-A23/2015**, presentado por el promovente Perseus Tajón S.A. de C.V.

En lo que respecta a la Evaluación de Impacto Social (EVIS) y al Plan de Gestión Social (PGS), se establecen una serie de acciones registradas en el **Inciso 5.2 Medidas de prevención, mitigación de impactos sociales negativos, y ampliación de impactos positivos** y el **Inciso 5.3 Plan de gestión social**, que de acuerdo con el Dictamen Técnico de la DGISOS, Perseus de manera puntual debe acatar lo que se estipula en la Sección 2: Elementos de valoración para el Resolutivo, apartado 18 de la consideración 13. Sobre las Medidas de Prevención y Mitigación y Planes de Gestión Social (pag. 35), que a la letra dice:

Sobre los avances y cumplimiento del Plan de Gestión Social, se recomienda al Promovente que elabore informes sobre los avances en la implementación del Plan de Gestión Social, considerando las recomendaciones realizadas en el presente Dictamen Técnico. Los mencionados informes sobre los avances de implementación del Plan de Gestión Social deberán elaborarse de forma anual a lo largo de todo el ciclo de vida del Proyecto. El Promovente deberá hacer públicos los informes a través de medios impresos y/o electrónicos que aseguren su correcta difusión.

Así también, deberá tomarse en cuenta que en los artículos 33 fracción XXI, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, y 38, fracción XIX, del Reglamento Interior de la Secretaría de Energía, la DGISOS podrá requerir informes de seguimiento a la implementación de los elementos antes señalados a lo largo de la vida útil del Proyecto.

1) La transcripción de los compromisos de EVIS y PGS son textuales

Conforme a lo anterior, los comentarios y avances de Perseus sobre el registro de acciones en la EVIS/PGS son los siguientes:

<u>Evaluación de impacto social</u> Inciso 5.2 Medidas de prevención, mitigación de impactos sociales negativos, y ampliación de impactos positivos	Avances
<u>Mitigación de impactos negativos</u> <ul style="list-style-type: none"> • Levantamiento de polvo por tráfico de camiones <ul style="list-style-type: none"> ○ Riego de agua previo al paso de camiones ○ Se respetarán los límites de velocidad de la zona • Contaminación del suelo por residuos sólidos peligrosos y no peligrosos <ul style="list-style-type: none"> ○ Se realizará una correcta separación de los residuos ○ Los residuos serán manejados, transportados y dispuestos de conformidad con las mejores prácticas para evitar dañar la salud de los trabajadores. ○ Se cumplirán con los requisitos de seguridad e higiene en los centros de trabajo para el manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas que se establece en la NOM-005-STPS-1998. • Generación de altos niveles de ruido y vibraciones <ul style="list-style-type: none"> ○ Se respetarán los límites establecidos en la NOM-081-SEMARNAT-1994, su acuerdo modificatorio del 6 de noviembre de 2013 y la NOM-011-STPS-2001, Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se genere ruido. ○ Se respetarán también los límites y condiciones de la NOM-024-STPS-2001, Vibraciones - Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • El acceso de entrada hacia la pera Tajón se encuentra engravado y con restricciones de velocidad, para evitar el levantamiento de polvo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo.

<ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de cobertura vegetal <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunicación a las comunidades sobre la construcción de nuevos accesos. ○ Los accesos no invadirán zonas vegetales productivas para las comunidades. • Afectaciones a la salud por la alteración temporal y puntual de la calidad de aire, y por alteración de la calidad de agua <ul style="list-style-type: none"> ○ Se contará con un módulo de atención, un teléfono de contacto y buzón de quejas, para atender y, de ser necesario, re direccionar a las personas con las instancias correspondientes. ○ Se llevarán a cabo servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a la NOM-030-STPS-2009, Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo - Funciones y actividades • Accidentes por incendios o derrames <ul style="list-style-type: none"> ○ Se contará con procedimientos de seguridad para la detección de fugas y comunicación con la comunidad en caso de requerirlo, así como un Plan de Respuesta a Emergencias (Anexo 21) en caso de accidentes. ○ El personal de Perseus se atenderá a la Norma de Operación y Seguridad Industrial NOM-027-SESH-2010, para asegurar la integridad de los ductos de recolección y transporte de hidrocarburos. ○ Se cumplirá con la NOM-028-STPS-2012, Sistema para la administración del trabajo - Seguridad en los procesos y equipos críticos que manejen sustancias químicas peligrosas. ○ Se llevarán a cabo las mejores prácticas de mantenimiento y calidad de las instalaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> • En la etapa actual, no se ha requerido construir nuevos caminos. De necesitarse se efectuará conforme a los lineamientos de ASEA y las recomendaciones de la DGISOS. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • No se tiene instalado módulo de atención, teléfono de contacto o buzón de quejas; sin embargo, los grupos de interés tienen contacto permanente y abierto con superintendencia operativa en campo, además de teléfonos de personal que atiende asuntos externos, quienes mantienen comunicación personal constante con la comunidad, sindicatos y propietarios. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo.
---	---

<ul style="list-style-type: none"> ○ Se capacitará a los empleados en materia de emergencias, especialmente para el caso de incendios y explosión. ○ Se proveerá del equipo de protección a los trabajadores, de acuerdo a lo establecido por la NOM-017-STPS-2008, Equipo de protección personal - Selección, uso y manejo en los centros de trabajo y mejores prácticas de la industria. ○ Se seguirán los Lineamientos Técnicos de Medición de Hidrocarburos y mejores prácticas internacionales para identificar, evaluar y prevenir riesgos potenciales, cumpliendo también con la NOM-114-STPS-1994, Sistema para la Identificación y comunicación de riesgos por sustancias químicas en los centros de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ● Percepción de las personas de contaminación de aire, suelo y agua <ul style="list-style-type: none"> ○ Campaña de comunicación y difusión de información con las comunidades. ● Contaminación del manto freático <ul style="list-style-type: none"> ○ Las campañas de comunicación serán de gran importancia para desligar a Perseus de los impactos ambientales preexistentes en la zona, identificados durante los estudios de Línea Base Ambiental requeridos por la CNH, previos al inicio de operaciones. ● Reclamos sociales <ul style="list-style-type: none"> ○ Se construirá un Centro de Desarrollo Comunitario (CDC), abierto a las comunidades que promoverá la formación de tejidos entre Perseus y los habitantes del Área de Influencia del Proyecto. ○ Se contará con un módulo de atención, un teléfono de contacto y buzón de quejas. ● Bloqueos <ul style="list-style-type: none"> ○ Se realizarán acercamientos y se buscarán apoyos de las autoridades locales y estatales 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. ● Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. ● Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA y la supervisión de personal en campo. ● Se mantiene comunicación constante con autoridades comunitarias y reuniones semanales con los grupos sindicales de mano de obra local. ● En la zona de la macropera Tajón no se tienen impactos ambientales preexistentes registrados. ● Se tiene ubicado espacio físico. Pendiente rehabilitación y construcción. Se atenderá conforme recomendaciones de la DGISOS. ● En el CDC se instalará módulo de atención, teléfono de contacto y buzón de quejas. ● No se han tenido bloqueos desde inicio operación (ago.17). No obstante, se cuenta con protocolo y hay coordinación con PGR
---	--

Evaluación de impacto social Inciso 5.2 Medidas de prevención, mitigación de impactos sociales negativos, y ampliación de impactos positivos	Avances
<p><u>Medidas de ampliación de impactos positivos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reparación de vías de transporte y generación de nuevas vías de transporte <ul style="list-style-type: none"> ○ Las acciones de comunicación contemplaran la difusión de las nuevas vías de transporte. • Empleos temporales y fijos <ul style="list-style-type: none"> ○ Se cuenta con un plan de contratación donde se prioriza la contratación local. ○ Se cumplirá en todo momento con el Reglamento de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en el Trabajo del Sector Público Federal. ○ Se impartirán cursos de capacitación técnica periódicos a los trabajadores. • Incentivación indirecta de establecimientos locales (hoteles, establecimientos de comida) <ul style="list-style-type: none"> ○ Se cuenta con un plan de contratación donde se prioriza la contratación local. ○ La presencia de Perseus dará empleo a trabajadores en la zona e incrementará el flujo de trabajadores en el Área de influencia del Proyecto, lo que incentivará económicamente a comercios locales. • Transferencia de tecnología <ul style="list-style-type: none"> ○ Perseus desarrollará un Plan de Transferencia de Tecnología para colaborar con universidades locales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Actualmente no se tienen vías de comunicación nuevas. Cuando sea requiera se atenderá conforme a las recomendaciones de la DGISOS. • La ocupación de la mano de obra local se efectúa en coordinación con los grupos de interés del área, desde agosto del 2017 ha sido permanente la presencia de trabajadores locales, acorde con los requerimientos operativos. • Se atiende conforme a los lineamientos de ASEA, las recomendaciones de la DGISOS y de las autoridades laborales. • Cuando sea requiera se atenderá conforme a las recomendaciones de la DGISOS, las necesidades operativas/administrativas y los lineamientos del departamento de Recursos Humanos de Perseus. • La ocupación de la mano de obra local se efectúa en coordinación con los grupos de interés del área, desde agosto del 2017 ha sido permanente la presencia de trabajadores locales, acorde con los requerimientos operativos. • Se atiende conforme a las indicaciones para cumplir con el Contenido Nacional y del departamento de PROCURA y Recursos Humanos de Perseus. • Se tiene convenio de colaboración con la Universidad Politécnica del Golfo, la Universidad Juárez de Tabasco y la Universidad Olmeca.

Evaluación de impacto social Inciso 5.3 Plan de gestión social	Avances
<p>Se pretende diseñar, construir y operar un Centro de Desarrollo Comunitario (CDC), abierto a las comunidades de la zona, que sea sede de los siguientes programas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Módulo de información y atención <ul style="list-style-type: none"> ○ Centro de atención ciudadana de los campos de Perseus ○ Información de los programas dentro del CDC ○ Campaña de comunicación • Cultivo de huertos y talleres <ul style="list-style-type: none"> ○ Diseño, instalación y capacitación para el cuidado y cosecha de los cultivos ○ Cultivo de especies para el consumo interno del CDC ○ Talleres de cultivo ○ Empleo para operadores del huerto • Salones multiusos <ul style="list-style-type: none"> ○ Centro de capacitación para trabajadores ○ Espacio de aprovechamiento para el programa de transferencia de tecnología ○ Diversos talleres para la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Se tiene ubicado espacio físico. Pendiente rehabilitación y construcción del CDC. Se atenderá conforme recomendaciones de la DGISOS. • Se atenderá conforme recomendaciones de la DGISOS, dentro del CDC. • Se atenderá conforme recomendaciones de la DGISOS, dentro del CDC.